

IL PORTALE DELLE MIRABILIE

Mentre tutto il pianeta è in ginocchio costretto dalla pandemia, il Portale Intranet aziendale TIM propone ai suoi dipendenti iniziative inconcludenti e distanti dalla realtà quotidiana, sociale e lavorativa.

Si inizia con l'invio a tutti i dipendenti di una email che magnifica la "simpatica iniziativa" di andare alla ricerca del compleanno del collega per potergli inviare gli auguri personali, in sfregio alle più elementari norme sul trattamento dei dati personali, come da *Decreto Legislativo 196/2003 e regolamento (UE) n.2016/679* in sigla RGPD.

Ormai sappiamo bene tutti come sia facile per un malintenzionato in possesso di informazioni base, quali nome, cognome e data di nascita, attivarsi per un furto di identità attraverso l'extrapolazione delle credenziali e delle password personali, per poi eseguire frodi on-line.

Ma di questo se ne occuperà il Garante della Privacy.

Si prosegue ancora con l'invio di un'altra email a tutti i dipendenti TIM, e dopo i compleanni on-line, sul mirabile Portale è in evidenza una nuova fantasmagorica novità, **I SENTIERI DI RESILIENZA**, dove si offre supporto psicologico per superare al meglio il periodo drammatico della Pandemia; attraverso cosa?...corsi di training autogeno Mindfulness, **"alziamo il livello di energia con 4 colloqui tematici gratuiti attraverso Skype"**, in più altre amenità in collaborazione con la società italiana di analisi bioenergetica.

Nulla contro i corsi in sé, che possono anche essere interessanti...certo! forse per chi non sta lavorando!

Non è affatto "simpatico" che l'azienda cerchi di farsi vedere come la MAMMA che ci supporta nei momenti di difficoltà, sarebbe stato sufficiente ad esempio:

- 1- Pagare i Ticket in Smart working così come riporta il DPCM emanato dal Governo.
 - 2- Ridurre le giornate di sospensione previste dal contratto di espansione.
 - 3- Agevolare o compensare i colleghi che sprovvisti di PC aziendale, sono stati spinti ad acquistarlo o ad utilizzarne uno personale per poter svolgere il "Lavoro Agile" da casa.
 - 4- Elargire un Bonus ai dipendenti come già fatto da diverse "Grandi Aziende".
- Persino il nostro Governo nel suo piccolo ha distribuito un premio di riconoscimento a chi ha continuato a prestare servizio durante le prime difficoltà.

Perché si continua ad umiliare così i dipendenti TIM???
Ci sarà mai un Fantozzi in grado di alzarsi in piedi e dire...
"la Corazzata Potëmkin è una cagata pazzesca!"



Coordinamento SNATER Lombardia 

MILANO 20/4/2020